

## Sage Paie & RH

### Gestion de la Formation

#### Valoriser et développer le capital humain de votre entreprise

Le module **Gestion de la Formation** est destiné à toutes les PME et vous permet de réaliser les formalités administratives en matière RH, de mettre en oeuvre simplement un plan de formation, et de suivre l'évolution des salariés afin de les fidéliser et de développer leurs performances.

Inutile d'être un expert en RH pour utiliser les fonctions de Gestion de la Formation.

Le module Gestion de la Formation vous permet de gagner du temps dans vos démarches : de l'inscription des salariés jusqu'au suivi du budget et des coûts de formation, en passant par la gestion de votre plan de formation, du DIF, du CIF...

Tout en vous basant sur les données issues de la paie, le lien naturel du module de Formation avec le module de Paie de Sage, vous donne la possibilité de :

- Valoriser les coûts salariaux de votre plan de formation,
- Budgéter son impact financier.
- Mesurer les écarts avec les dépenses réalisées.

#### Organiser vos démarches RH avec Sage Paie & RH

Depuis la Loi de 2004, toute entreprise doit investir sur la formation de ses salariés au prorata de sa masse salariale. C'est une opportunité pour les former et organiser vos démarches RH avec Sage Paie & RH.

Dans toute PME, il existe différents temps forts dans l'année :

- **Construction du plan de formation du 28/02 au 30/04**  
**28/02** : versement effort de formation aux OPCA (Organisme Paritaire Collecteur Agréé).
- **Déclaration fiscale : CERFA 2483**  
**30/04** : Déclaration CERFA 2483  
 Objectif : justifier auprès de la DGI le respect du versement de la taxe formation à hauteur de la masse salariale.
- **Calendrier des Relations Sociales**  
**Octobre - Décembre** :
  - Diffusion du pré-bilan Formation de l'année en cours avant le 24/10 au CE
  - Vote du nouveau plan.
  - Plan prévisionnel de N+1 de la masse salariale.

The screenshot shows a software window titled "Saisie d'un souhait 2000 Jecrute Aline". It contains a form with the following fields and values:

- Date de la demande: 16/05/04
- Demande à l'initiative de: Salarié
- Statut actif: DEM
- Suite à l'entretien du: [empty]
- Compétence demandée: [empty]

Below this is a table with columns: Session, du, au, Etape, Date d'inscription. Underneath, there is a section "Stage demandé" with a table:

Stage	MNGT	Management
Domaine	GESTADM	Gestion administrative
Thème	MANAGMT	Techniques de management
Objectif	PERF	Perfectionnement

At the bottom, there is a "Justification de la demande" text area and buttons for "Ok", "Annuler", "Préc.", and "Suiv."

Saisie d'une demande de formation

## Les principales fonctionnalités

### Catalogues de stage :

- Stages internes et/ou externes.
- Cadre de fonctionnement (plan, CIF, alternance).
- Lieu de stage.
- Nombre de participants.
- Calendrier des sessions.

### Sessions :

- Inscriptions individuelles ou en masse.
- Documents administratifs.
- Valorisation des coûts.

### Catalogues de stage :

- Documents préparatoires pour la déclaration fiscale 2483.
- Lettres de convocation aux sessions.
- Fiches d'évaluation.

### Catalogues de stage :

- Comparaison dépenses réelles et prévisionnelles.
- Suivi de formation.
- Suivi des dépenses par session et stagiaire.

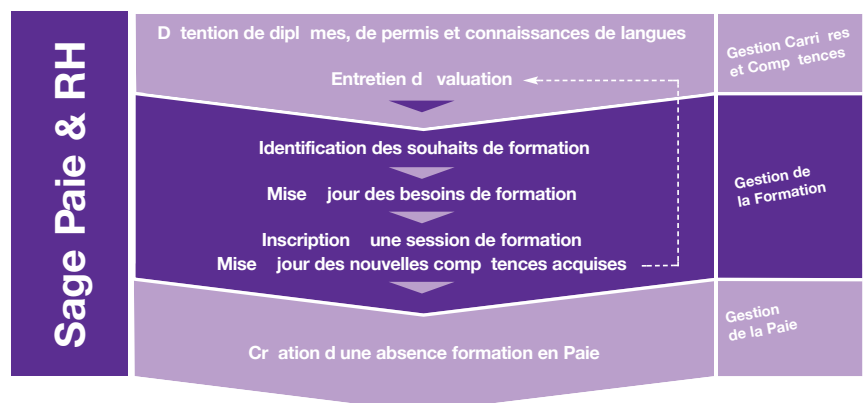
## Pour aller encore plus loin

L'Édition Pilotée fournit des états prêts à l'emploi sur la gestion de la formation.

- Coûts des formations.
- Suivi du DIF.
- Suivi de l'effort de formation.
- Suivi des souhaits de formation.
- Planning des sessions à venir.
- Taux de remplissage insuffisant.

## Interactivité entre la Paie et le module RH

Sage Paie est connectée avec les modules Gestion de la Formation et Gestion des Carrières et Compétences. L'entretien d'évaluation en Gestion des Carrières et Compétences permet de collecter les souhaits de formation des salariés et de les réintégrer sans ressaisie dans le module Gestion de la Formation. Suite à la formation, les compétences acquises par le salarié viennent alimenter le référentiel de compétences.



Accès facile aux fonctions RH



Accès direct par le responsable RH, Formation, DAF.

## Pour plus d'informations

www.sage.fr/pme ou 0825 825 603 (0.15 € TTC/mn)

© Sage 2009 – Société par Actions Simplifiée au capital de 500 000 euros.  
Siège social : 10, rue Fructidor – 75834 Paris cedex 17 – RCS Paris 313 966 129.  
La société Sage est locataire-gérant des sociétés Adonix, Ciel, Sage FDC, XRT et Euratec.  
Les informations contenues dans le présent document peuvent faire l'objet de modifications sans notification préalable.  
Création : www.whynot-communication.fr - 06/2009





## Tibco solutions entreprises partenaire des solutions Sage

Dans le cadre de son partenariat avec Sage, Tibco vous propose les solutions :

- ▶ Sage 100
- ▶ Sage Paie - Ressources Humaines
- ▶ Sage SalesLogix
- ▶ Sage 1000
- ▶ Portail Collaboratif
- ▶ Sage CRM



### Filiale dédiée PME

- Angoulême - Tel. 02 45 94 91 50
- Brest - Tel. 02 51 11 55 00
- Brive - Tel. 02 55 88 19 00
- Laval - Tel. 02 51 11 55 00
- Le Mans - Tel. 02 51 11 55 00
- Limoges - Tel. 02 55 11 34 00
- Nantes - Tel. 02 51 11 55 00

PME, Collectivités, Tibco vous accompagne au quotidien avec une offre de services globale (négoce, mise en œuvre, maintenance).

Notre équipe dédiée PME vous apporte les expertises dont vous avez besoin : informatique, réseau, câblage, applicatifs de gestion.

### Domaines d'expertises pour les PME



## Tibco solutions entreprises, filiale du groupe Tibco



### Groupe TIBCO

- Couverture nationale avec 73 points techniques
- 7 jours / 7 - 365 Jours / an
- 1361 collaborateurs en 2009
- 115 M€ de CA en 2009.

Opérateurs et équipementiers télécoms, banques, assurances, retail-commerce, groupes industriels ou de services, PME, acteurs du secteur public : pour chacun de vous, nous disposons des compétences et offres pour garantir la disponibilité et la pertinence de vos réseaux et systèmes d'information.

Orientée vers vos métiers et vos utilisateurs, basée sur un large spectre technologique, notre offre de services est globale et nous positionne comme un acteur notable de l'infogérance modulaire.

Nous nous engageons de l'initialisation à la réalisation de votre projet, et à la gestion quotidienne de vos systèmes.

PROXIMITE - REACTIVITE - DISPONIBILITE : 73 POINTS TECHNIQUES EN FRANCE

